

ОСОБЕННОСТИ РАЗВИТИЯ УРОВНЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН

*Тураева А.И. Старший преподаватель
кафедры «Макроэкономический анализ
и прогнозирование», ТГЭУ*

Аннотация. В статье рассматриваются проблемы оценки рынка труда и занятости населения в Республике Узбекистан. На основании анализа отображена динамика традиционных и новых форм занятости, а также, анализируются направления и размеры расходов на внедрение новой системы по повышению трудовой активности населения.

Ключевые слова. Рынок труда, трудовые ресурсы, обеспечение занятости, безработица, новые рабочие места.

Введение. Во всем мире проблемы рынка труда, занятости и безработицы являются одной из важнейших социально-экономических проблем, решение которых способствует росту доходов и повышению уровня жизни населения. В последнее время в связи с пандемией, связанной с коронавирусной инфекцией, которая охватила практически все страны мира, обострились проблемы занятости и безработицы.

На сегодняшний день, большое значение приобретают научные исследования по таким направлениям, как обеспечение занятости, сохранение рабочих мест, уменьшение уровня безработицы, достижение сбалансированности на рынке труда с учетом особенностей каждой страны и сложившейся ситуации.

В Узбекистане осуществлен ряд мер, направленных на смягчение влияния пандемии на экономику страны, ситуацию на рынке труда, уровень жизни населения. Разработаны меры по поддержке предприятий производителей, малого бизнеса и предпринимательства, по созданию новых рабочих мест и по защите социально уязвимых слоев населения.

Социально-экономическое развитие регионов Узбекистана в значительной степени зависит от устойчивой и производительной занятости населения. Узбекистан страна - которая обладает значительным трудовым потенциалом, и обеспечение занятости населения регионов является одним из актуальных вопросов.

Занятость – своеобразный индикатор, по которому можно судить о национальном благополучии, эффективности выбранного курса реформ, их привлекательности для населения, поэтому в Узбекистане вопрос создания новых рабочих мест находится в числе приоритетов государственной политики.

За последние годы сложилась современная модель рынка труда Узбекистана, которая заметно отличается от модели, характерной для большинства развитых стран. Ее ключевая особенность состоит в том, что

приспособление к колебаниям экономической конъюнктуры происходит, главным образом, за счет изменений в цене труда, а не за счет изменений в занятости и уровне безработицы (везде, как правило, наоборот). В Узбекистане обеспечивается внедрение механизма оказания государственной поддержки негосударственным учреждениям профессионального обучения для обучения безработных и бедных слоев населения востребованным профессиям на рынке труда, основам предпринимательства и иностранным языкам. Негосударственным учреждениям профессионального обучения предоставляется право самостоятельного выбора учебных программ и преподавателей, передача в льготное использование учебного оборудования и инвентаря. Установлен гарантированный минимальный уровень государственного заказа на обучение в негосударственных профессиональных учебных заведениях за счет средств государственного фонда содействия занятости [1]. Анализируя уровень безработицы и занятости, можно предположить, что в настоящее время в Узбекистане отмечается ситуация не полной занятости, при которой безработица не связана с колебаниями спроса на труд, а вызывается несовершенством рынка труда (издержками смены места работы, неполнотой информации о вакансиях и пр.). Трудовые ресурсы Узбекистана, отличающиеся мобильной активностью и профессиональной подготовкой, предоставляют огромные возможности для дальнейшего развития экономики страны. В результате создания рабочих мест, роста занятости, доходов и благосостояния населения повысилась экономическая (трудовая) активность и занятость населения и, как следствие, отмечается стабильность основных индикаторов рынка труда.

Методология исследования. При осуществлении исследования использованы методы статистического анализа, синтеза, сравнения и систематизации.

Анализ и результаты исследования. Данное исследование в определенной мере служит выполнению задач поставленных в Стратегии действий по дальнейшему развитию Республики Узбекистан на 2017-2021 гг.³³ п.4.1. «Последовательное повышение реальных доходов и занятости населения», в Постановлениях Президента Республики Узбекистан №-3856 от 14 июля 2018 года «О мерах по совершенствованию и повышению эффективности работы по обеспечению занятости населения», № -3782 от 11 июня 2018 года «Об организационных мерах по стимулированию обеспечения занятости социально уязвимых слоев населения», №-3506 от 03 февраля 2017 года «О мерах по реализации государственной программы содействия занятости населения на 2018 год» и других нормативно-правовых актах.

В настоящее время, как и в предыдущие годы на формирование трудовых ресурсов оказывают значительное влияние демографические

³³Приложение к Указу Президента Республики Узбекистан от 7 февраля 2017 года № УП-4947 «О Стратегии действий по дальнейшему развитию Республики Узбекистан» «Стратегия действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017-2021 годах».

факторы. На 1 января 2020 года численность постоянного населения страны составила 33905,8 тыс. человек и с начала года увеличилась на 650,3 тыс. человек, или на 2,0%. При этом число городского населения составляет 17122,4 тыс. человек (50,5%), сельского – 16783,4 тыс. человек (49,5%).

На динамику численности населения Узбекистана, как и в предыдущие годы, оказывают значительное влияние изменения в уровне рождаемости, смертности и миграции населения. Так, за 2015-2019 гг. общий коэффициент рождаемости колебался в пределах 23,5-24,3‰.

Население республики относительно молодое. Лица моложе трудоспособного возраста составляют 30,5% всего населения страны. Доля населения в трудоспособном возрасте составляет 58,9%, а старше трудоспособного возраста - 10,6% .

Таблица 1.

Динамика структуры трудовых ресурсов [5]

Показатели	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Численность постоянного населения в трудоспособном возрасте	19257,0	19440,8	19610,1	19791,7	19837,2
Трудовые ресурсы	18276,1	18488,9	18666,3	18829,6	18949,0
в том числе, трудоспособное население в трудоспособном возрасте	18167,7	18371,7	18549,0	18712,1	18857,6
в том числе, работающие лица моложе и старше трудоспособного возраста	108,4	117,2	117,3	117,5	91,4

В настоящее время на рынке труда Узбекистана ежегодно появляются 600-700 тысяч человек, а количество создаваемых рабочих мест - до 500 тысяч, что явно недостаточно. Трудовые ресурсы играют важную роль в модернизации и коренном обновлении современной экономики, а их важность в социально-экономическом развитии наглядно проявляется на микро-, мезо- и макроэкономическом уровнях [4]. Важность трудовых ресурсов на микроуровне определяется их ролью в компании (организации) и долей участия в производстве. Как известно, трудовые ресурсы являются ключевым фактором производства, и все ресурсы, которые его генерируют, напрямую управляются этим фактором. Там, где трудовые ресурсы имеют высокий показатель, развиваются промышленность, производство, социально-экономическая инфраструктура и коммуникации. Значение трудовых ресурсов на макроэкономическом уровне основывается на их роли в экономике страны в целом и ее признании в качестве одного из основных благ. В результате труда в стране создаются материальные и нематериальные активы. А субъектами данного труда являются непосредственно люди, т.е. трудовые ресурсы [7].

Как показал анализ таблицы 1 численность постоянного населения в трудоспособном возрасте имеет положительную тенденцию и увеличилось на 11,4 %, трудовых ресурсов на 13,3 %, в том числе трудоспособное население в трудоспособном возрасте на 14,1 %, однако наблюдается снижение работающих лиц моложе и старше трудоспособного возраста на 52,4 %. Данный период характеризуется развитием занятости в неформальном секторе экономики: быстрые темпы роста скрытой занятости и безработицы.

В Республике Узбекистан наблюдается сокращение численности лиц, не входящих в состав трудовых ресурсов, за анализируемый период на 100,7 тыс. человек или 52,4 %, что непосредственно связано с сокращением общей численности населения пенсионного возраста.

Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан было проведено исследования и результатом исследования показали, что уровень безработицы среди экономически активного населения республики составил 10,2 процента. Этот показатель снизился на 0,3% по сравнению с 2020 годом. Число населения, нуждающегося в трудоустройстве, составило 1 529,2 тыс. лиц. Уровень безработицы среди молодежи (до 30 лет) составил 15,8%, уровень женской безработицы составил 13,7 %. По предварительным данным численность трудовых ресурсов по сравнению с аналогичным периодом 2020 года возросла на 1,1 процента и составила 19 277,4 тыс. человек, на деятельность экономических субъектов снизилось на 0,3 процентов или на 41,1 тыс. человек, составив 13 397,5 тысяч лиц. Численность населения, занятого в официальном секторе экономики составила 5 706,8 тысячи человек, выросла по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 1,6 процента, или на 80,1 тысячи человек. В 1 квартале 2021 года в районные и городские центры содействия занятости населения обратилось за содействием в трудоустройстве 281,2 лиц. Из числа обратившихся трудоустроено 104,7 лиц, привлечено к общественным работам – 33,3 лиц, прошло профессиональное обучение 78 546 безработных лиц и назначено пособие по безработице 78 293 лицам.

Кроме того, за счет субсидий Фонда содействия занятости, обеспечена занятость 24,8 тысяч человек на личных подсобных хозяйствах, 15 тысяч граждан приняты в качестве членов сельскохозяйственных, швейных или ремесленных кооперативов, 3 тысячи привлечены к предпринимательской деятельности. Под влиянием факторов, определяющих трансформационные процессы на рынке труда республики, в 2019 году наибольшая доля безработных приходилась на высвобожденных граждан по ряду экономических причин таким как уволенные по собственному желанию, наименьшее количество безработного населения приходилось на уволенных граждан по состоянию здоровья в связи с оформлением пенсии по возрасту и инвалидности.

Выводы. В процессе изучения современного рынка труда и уровня занятости экономики Узбекистана, было выявлено увеличение количества

населения, входящего в состав трудовых ресурсов, но тем не менее сократилось участие населения в рабочей силе трудоспособного населения. В этой связи хотелось бы отметить, что с 2020 года наблюдалось сокращение количества занятого населения, что связано со следующими обстоятельствами:

- пандемии COVID - 19;
- трансформационными процессами в экономике, отразившимися на рынке труда республики;
- недостаточным сопряжением между профессиональной структурой, качеством подготовки кадров и основными потребностями рынка труда;
- неустойчивой ситуацией, происходящей на рынке труда отдельных регионов республики;
- сезонностью (неравномерностью) использования трудовых ресурсов по отдельным видам экономической деятельности (сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыбное хозяйство; деятельность отелей и ресторанов; деятельность отдельных видов транспорта) и др.

В заключении хотелось бы отметить, что в решении проблем занятости на наш взгляд необходимо реализовать нижеследующие предложения:

1. Важная роль в решении проблемы трудоустройства молодых специалистов принадлежит государству, так как необходимо определение прогнозных параметров занятости с позиции макроэкономики, которое в состоянии провести только государственные органы.

2. Реализация экономической потребности в молодежи в условиях цифровой экономики происходит через спрос на образовательный сектор со стороны экономики в форме государственного заказа, а со стороны работодателей – в форме различных договоров с самими ВУЗами и дальнейшего трудоустройства выпускников на предприятиях.

3. Для того, чтобы разрешить дисбаланс между спросом и предложением на рынке образовательных услуг, необходимо знать, какие специалисты и в каком количестве нужны для развития экономики сегодня и в перспективе, какими трудовыми навыками и умениями они должны обладать, чтобы быть конкурентоспособными на современном рынке труда.

Список литературы:

1. Мирзиёев Ш.М. Послание Президента Республики Узбекистан Олий Мажлису» 24.01.2020. <https://president.uz/ru/lists/view/3324>
2. Абдурахманов К.Х. Экономика труда: Теория и практика. / Учебник. Москва, ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г. В. Плеханова», 2020. 664 с.
3. Abdurakhmanov K.Kh., Zokirova N.K. New challenges and priorities of the labor market development in Uzbekistan. Journal Revista Espacios. Vol. 40 (Number 10) Page 14. «ESPACIOS» №10/ Caracas, Venezuela. ISSN: 0798 1015/ Number 10, 2019.
4. Абдурахманов К.Х., Кудбиев Ш.Д. Рынок труда: Формирование и регулирование. Монография. – Т.: INNOVATION RIVOJLANISH NASHRIYOTI – MATBAА UYI, ДУК 2019. – 200 с
5. Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике. <https://stat.uz/ru/ofitsialnaya-statistika/labor-market>